

OFFRE D'EMPLOI

N° 03-JSD/FH/ CBPF- 38444/2026

JEUNESSE POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT DANS LES GRANDS LACS – JSD GL
E-mail : jsggrandlacs2@gmail.com
Avenue. MUSA N°003, Quartier HOHO, Police de frontière/ville de Bunia

Projet : Réponse multisectorielle d'urgence en SECAL et VBG en faveur des personnes déplacées internes, retournées et communautés hôtes affectées par les crises humanitaires dans la ZS de Lita, Djugu en province de l'Ituri/RDC

Titre du Poste :	Agents psychosociaux Protection-VBG (APS)
Nombre de Poste à Pourvoir :	02
Type de Poste :	Local
Lieu d'Affectation :	ZS LITA (aire de santé de Katoto et Penyi)
Type de Contrat :	CDD
Durée	9 mois (période d'essai de 3 mois)
Date de publication	Le 13 Février 2026
Date Limite de soumission des Candidatures :	Le 23 Février 2026
Statut poste	Interne et externe

PROFIL SOMMAIRE DE L'ORGANISATION JSD GRANDS LACS

Née dans un contexte particulier des conflits et crises armées à répétition avec une dégradation croissante des conditions de vie des populations dans la partie Centre-Est de la RD Congo, cela fait 15 ans déjà que la **JSD GRANDS LACS** travaille sans relâche à travers l'implémentation des plusieurs projets : (i) Sécurité alimentaire (développement et assistance d'urgence), (ii) Promotion du Genre, du leadership des femmes et masculinité positive, (iii) Protection Générale et de l'enfance, GBV AoR ; LTP ; (iv) Santé (Santé Mental et soutien psychosocial SMSPS, santé sexuelle et reproductive chez les adolescents et femmes/filles, promotion de la santé etc.), (v) Gouvernance des ressources naturelles et résilience agroécologique ; (vi) Accompagnement et structuration des initiatives socioéconomiques des jeunes et des femmes (inclusion financière, microéconomie rural et AGR, AVEC,), (vii) Réhabilitation des infrastructures communautaires de base (Structures sanitaires, scolaires), (viii) WASH et promotion de l'hygiène et assainissement, (ix) Renforcement de la Cohésion sociale ; (x) Éducation et Protection des droits humains et dialogue communautaire ; etc, de nature à offrir aux communautés affectées par des conflits et crises en répétition, des conditions des vies minimales pouvant répondre à leurs aspirations d'une vie humaine épanouie.

Une ONG de droit Congolais, la **JSD GRANDS LACS** dispose d'une expertise et efficacité probante dans la mise en œuvre des projets de sécurité alimentaire et moyens de résilience tant en contexte d'urgence, réhabilitation qu'en développement tout en mettant au centre de l'action, la protection des communautés hôtes affectées par les crises humanitaires, grâce au soutiens résultant de la mise en place d'un réseau diversifié des partenariats noués avec les agences des nations unies et des coopérations techniques au développement.

RESUME DU PROJET :

Grâce à l'allocation Standard 2025 – AS 2025 – concentrant les ressources du Fonds Humanitaire en RDC (FH RDC) dans les zones de santé présentant les besoins humanitaires les plus sévères, la **JSD GRANDS LACS** va mettre en œuvre le projet « Réponse multisectorielle d'urgence en SECAL et VBG en faveur des personnes déplacées internes, retournées et communautés hôtes affectées par les crises humanitaires dans la ZS de Lita, Djugu en province de l'Ituri/RDC » ; avec comme principal objectif :

II

✓ **Améliorer rapidement les conditions de vie et réduire les menaces, les vulnérabilités des violences basées sur le genre des personnes touchées par les chocs liés aux conflits notamment les personnes déplacées, retournées et les familles hôtes par l'assistance d'urgence en moyens de subsistance grâce à des activités orientées vers la résilience, le relèvement économique et cohésion sociale dans la ZS de Lita en territoire de Djugu en Ituri**

Spécifiquement les objectifs poursuivis dans le cadre de cette réponse sont les suivants :

1. Atténuation des effets immédiats des menaces liées aux VBG et réponse aux besoins humanitaires les plus urgents des femmes et filles les plus vulnérables grâce à l'accès à une assistance vitale et à des services de protection ciblés d'ici fin Nov. 2026.
2. Amélioration, d'ici fin Nov 2026, des conditions de vie des personnes affectées par les crises humanitaires liées à l'insécurité grâce à une réponse multisectorielle intégrée en moyens de subsistance d'urgence et relèvement économique rapide dans la ZS de Lita (AS Penyi et Katoto), en territoire de Djugu, Province de l'Ituri.

RESUME DE LA POSITION :

Dans le cadre du présent projet, les **APS** seront basés sur terrain et travailleront sous le leadership du Superviseur chargé de protection-VBG, ils/elles seront en contact avec les bénéficiaires dans la gestion des cas, veillant à ce que tous les incidents de protection liés aux crises humanitaires à la suite des conflits communautaires à caractère interethnique opposant les groupes armés ayant mené de nombreuses exactions (tortures, incursions meurtrières, viols) et en particulier, la prévalence des cas des violences sexuelles et basées sur le genre dans la ZS de santé de Mangala soient signalés et traités. Ils seront en charge de la sensibilisation, formation et accompagnement des bénéficiaires sur les thématiques spécifiques protection-VBG y compris la distribution des kits VBG. Ils/elles travailleront en étroite collaboration avec les animateurs de la Divgenre dans la zone du projet.

RESPONSABILITES :

But / finalité : Sous la supervision du Superviseur en charge de protection-VBG, les **Agents psychosociaux (APS)** ont comme rôle principal la sensibilisation auprès des RECOS, OBCs, Clubs des jeunes, clubs des femmes championnes, hommes positifs ainsi qu'appuyer dans l'encadrement des bénéficiaires en besoins des services de protection VBG et veilleront au respect des recommandations techniques et des procédures de la **JSD GRANDS LACS**.

Fonction :

Les **Agents Psychosociaux (APS)** sont tenus à exécuter les principales tâches suivantes :

- Participer à la production de la Cartographie des OBCs/Espaces sûrs/RECOS,
- Appuyer le psychologue et superviseur VBG dans la gestion et orientation des cas,
- Collecter au quotidien les informations pertinentes auprès des bénéficiaires en matière de protection-VBG (femmes et des filles victimes des VBG) :
- Sensibiliser la communauté sur différents sur les bonnes pratiques pour la protection et la prévention des VBG ;
- Appuyer les activités d'encadrement des bénéficiaires telles que formulées par le projet (orientation médicale, appui psychosocial, juridiques/judiciaires, etc),
- Référer les incidents d'EAS pour la prise en charge spécifique et de prise en charge psychosociaux,
- Maintenir au quotidien le suivi des espaces sûrs
- Assurer la distribution des kits de dignité ainsi que veiller à leurs utilisations par les femmes et vulnérables ciblés par le volet protection-VBG.



[Handwritten signature]



- III
- Réaliser tout autre tâche compatible à sa compétence et jugée utile à la bonne marche de ces attributions,
 - Assurer la distribution des kits de réinsertion socio-économique,
 - Suivi de proximité des bénéficiaires dans la bonne conduite des activités génératrices de revenus à travers les kits de réinsertion économique récus du projet.

Planification, Reporting / Communication :

- Planifier les activités,
- Rédiger et transmettre son rapport hebdomadaire d'activité (qui doit rendre compte de l'avancement des activités) à son responsable ;
- Etablir et maintenir des bonnes relations avec les acteurs locaux (IT, Recos, personnel soignant, etc), les services étatiques et bénéficiaires sur les terrains d'intervention ;
- Rester à l'écoute des bénéficiaires, des acteurs de terrain et des autorités locales afin de recueillir les besoins, les doléances, les événements majeurs pouvant avoir des conséquences sur les activités de la **JSD GRANDS LACS**.
- Sur demande de sa hiérarchie, participer aux réunions de coordination humanitaire terrain, du S-GTPE, VBG convoquées par le cluster.

Livrables :

Les livrables attendus en rapport avec la mise en œuvre des activités :

- Participer à la production de la Cartographie des OBCs/EAE/RECOS ;
- Plan du travail hebdomadaire, mensuel et trimestriel ;
- Les rapports des activités hebdomadaires, mensuels et trimestriels ;
- TimeSheet dûment rempli ;
- Photos des activités de terrains ;
- Vidéos de témoignages de bénéficiaires ;
- Autres justificatifs et documentations pertinents.

Qualifications :

- Un Bac (minimum) en science sociales ou équivalent ;
- Langue : Français, maîtrise des Langues locales zone du projet (bonne communication verbale et écrite) ;
- Expérience Professionnelle : 03 ans d'expérience avérée dans le travail avec la communauté locale et en particulier en protection de l'enfant ; APS, etc
- Expériences appréciées : Bonne expérience du système de ciblage des ménages, basé sur les vulnérabilités, Bonne compétence sur l'encadrement des enfants individuels et/ou associatifs ;
- Informatique : Pack Office (niveau moyen), la connaissance de Kobo-Collect et l'utilisation de tablettes est un atout ;
- Excellente maîtrise du milieu et pour d'une acceptation de la communauté du milieu ;
- Qualité Requises : Honnêteté, Confidentialité, Proactivité, Autonomie et Rigueur.



(Handwritten signature)



POUR POSTULER / ENVOYEZ VOTRE :

IV

- Curriculum Vitae (CV) à jour et une lettre de motivation adressée à Mr le Responsable des Ressources Humaines de **JSD GRANDS LACS** ;
- Une copie des diplômes, attestations de services rendus, la carte de demandeur d'emploi ONEM (pour les chômeurs) ;
- Une copie de la carte d'identité et du permis de conduire valide.

1) En ligne via : jsdprocurement@gmail.com, avec copie à princemurhwali1@gmail.com et lusambyac@gmail.com. Tout en indiquant la référence de l'offre comme objet du mail.

2) En dure, Merci de déposer au bureau de JSD, sis Avenue MUSA N°003, Quartier HOHO, Police de frontière/ville de Bunia (en diagonale du bureau ONG FECONDE)

Contact bureau Bunia: +243817061235

Date limite : **23 Février 2026 à 16h00 heure locale de l'EST.**

AVIS IMPORTANT : Les Candidatures Féminines sont vivement encouragées. JSD Grands Lacs garantit l'égalité des chances pour chacun, promouvant la diversité de son équipe. Nous avons une politique de tolérance zéro pour les pots-de-vin et la corruption et n'acceptons aucun paiement dans le cadre de notre processus de recrutement. Veuillez nous informer, via notre politique de prise de parole, si vous rencontrez un problème lors du processus de recrutement en écrivant à notre e-mail : plaintes.jsd@gmail.com. Ou en contactant gratuitement [+243833700500](tel:+243833700500)

Le Département RH

JSD GRANDS LACS

