

OFFRE D'EMPLOI

N° 01-JSD/FH/ CBPF- 38444/2026

JEUNESSE POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT DANS LES GRANDS LACS – JSD GL

E-mail : jsggrandlacs2@gmail.com

Avenue. MUSA N°003, Quartier HOHO, Police de frontière/ville de Bunia

Projet : Réponse multisectorielle d'urgence en SECAL et VBG en faveur des personnes déplacées internes, retournées et communautés hôtes affectées par les crises humanitaires dans la ZS de Lita, Djugu, en Ituri

Titre du Poste :	MONITEURS AGRICOLES
Nombre de Poste à Pourvoir :	02
Type de Poste :	Local
Lieu d'Affectation :	ZS LITA (aire de santé de Katoto et Penyi)
Type de Contrat :	CDD
Durée	9 mois (période d'essai de 3 mois)
Date de publication	Le 13 Février 2026
Date Limite de soumission des Candidatures :	Le 23 Février 2026
Statut poste	Interne et externe

PROFIL SOMMAIRE DE L'ORGANISATION JSD GRANDS LACS

Née dans un contexte particulier des conflits et crises armées à répétition avec une dégradation croissante des conditions de vie des populations dans la partie Centre-Est de la **RD Congo**, cela fait 15 ans déjà que la **JSD GRANDS LACS** travaille sans relâche à travers l'implémentation des plusieurs projets : (i) Sécurité alimentaire (développement et assistance d'urgence), (ii) Promotion du Genre, du leadership des femmes et masculinité positive, (iii) Protection Générale et de l'enfance, GBV AoR ; LTP ; (iv) Santé (Santé Mental et soutien psychosocial SMSPS, santé sexuelle et reproductive chez les adolescents et femmes/filles, promotion de la santé etc.), (v) Gouvernance des ressources naturelles et résilience agroécologique ; (vi) Accompagnement et structuration des initiatives socioéconomiques des jeunes et des femmes (inclusion financière, microéconomie rural et AGR, AVEC), (vii) Réhabilitation des Infrastructures communautaires de base (Structures sanitaires, scolaires), (viii) WASH et promotion de l'hygiène et assainissement, (ix) Renforcement de la Cohésion sociale ; (x) Éducation et Protection des droits humains et dialogue communautaire ; etc, de nature à offrir aux communautés affectées par des conflits et crises en répétition, des conditions des vies minimales pouvant répondre à leurs aspirations d'une vie humaine épanouie.

Une ONG de droit Congolais, la **JSD GRANDS LACS** dispose d'une expertise et efficacité probante dans la mise en œuvre des projets de sécurité alimentaire et moyens de résilience tant en contexte d'urgence, réhabilitation qu'en développement tout en mettant au centre de l'action, la protection des communautés hôtes affectées par les crises humanitaires, grâce au soutiens résultant de la mise en place d'un réseau diversifié des partenariats noués avec les agences des nations unies et des coopérations techniques au développement.

RESUME DU PROJET :

Grâce à l'allocation Standard 2025 – AS 2025 – concentrant les ressources du Fonds Humanitaire en RDC (**FH RDC**) dans les zones de santé présentant les besoins humanitaires les plus sévères, la **JSD GRANDS LACS** va mettre en œuvre le projet « Réponse multisectorielle d'urgence en SECAL et VBG en faveur des personnes déplacées internes, retournées et communautés hôtes affectées par les crises humanitaires dans la ZS de Lita, Djugu en province de l'Ituri/RDC » ; avec comme principal objectif :

- 2-
- ✓ **Améliorer rapidement les conditions de vie et réduire les menaces, les vulnérabilités des violences basées sur le genre des personnes touchées par les chocs liés aux conflits notamment les personnes déplacées, retournées et les familles hôtes par l'assistance d'urgence en moyens de subsistance grâce à des activités orientées vers la résilience, le relèvement économique et cohésion sociale dans la ZS de Lita en territoire de Djugu en Ituri**

Spécifiquement les objectifs poursuivis dans le cadre de cette réponse sont les suivants :

1. Atténuation des effets immédiats des menaces liées aux VBG et réponse aux besoins humanitaires les plus urgents des femmes et filles les plus vulnérables grâce à l'accès à une assistance vitale et à des services de protection ciblés d'ici fin Nov. 2026.
2. Amélioration, d'ici fin Nov 2026, des conditions de vie des personnes affectées par les crises humanitaires liées à l'insécurité grâce à une réponse multisectorielle intégrée en moyens de subsistance d'urgence et relèvement économique rapide dans la ZS de Lita (AS Penyi et Katoto), en territoire de Djugu, Province de l'Ituri.

RESUME DE LA POSITION :

Le projet prévoit de recruter **2 moniteurs agricoles** qui seront basés dans la zone du projet et joueront un grand rôle dans l'accompagnement de proximité des ménages bénéficiaires dans le cadre des activités d'appui agricole d'urgence et AGR. Ils seront en charge de la sensibilisation, encadrement, animation et formation des bénéficiaires sur les thématiques spécifiques du projet y compris la distribution des kits agricoles et AGR alignés dans le cadre du projet. Ils/ Elles seront en contact direct avec les bénéficiaires directs (ménages agricoles) et indirects du projet et rapporteront journalièrement sur le niveau d'avancement des activités du projet dans chaque axe d'intervention. Ils travailleront en étroite collaboration avec les moniteurs agricoles de l'ITAGRI dans la zone du projet.

Les responsabilités des moniteurs agricoles comprennent :

RESPONSABILITES :

But / finalité : Sous la Supervision du Superviseur Agronome, les **Moniteurs agricoles** mettront en œuvre les activités du projet et veilleront au respect des recommandations techniques et des procédures de la **JSD GRANDS LACS**.

Fonction :

Le moniteur Agrovétérinaire est tenu à exécuter les principales tâches suivantes :

- Contribuer à la réalisation de la mission de JSD ainsi que des objectifs du projet ;
- Participer au processus de ciblage des bénéficiaires et sensibilisations communautaires sur les activités prévues par le projet et mécanismes de plaintes en place (ligne verte, boîtes à suggestion...),
- Mobiliser et impliquer activement les communautés bénéficiaires pour une appropriation absolue du projet ;
- Mettre en place les champs CEP en collaboration avec le superviseur selon les orientations techniques du chef de projet ;
- Former hebdomadairement les ménages agricoles dans les CEP Champ Ecole Paysan et autres cadres de formation ;
- Participer à la distribution des intrants agricoles, intrants d'élevage et autres kits d'appui aux moyens d'existences prévus en faveur des ménages bénéficiaires du projet ;
- Tenir régulièrement les différents outils de suivi des activités agricoles des bénéficiaires ;
- Appuyer les facilitateurs CEP (FCEP) dans la planification et le suivi techniques des groupes CEP à travers l'organisation des matinées de rencontres dites matinées CEP ;



- 3-
- Récolte des histoires et témoignages de succès auprès des ménages appuyés par le projet et dans la communauté ;
 - Assurer l'accompagnement technique de proximité des ménages bénéficiaires en production agricole en vue d'une meilleure mise en pratique de bonnes techniques apprises lors de séances de formations,
 - Bonne gestion des équipements et matériels logiques mis à sa disposition par JSD ;
 - Participer à l'évaluation des résultats du projet sur terrain ; collecter et contrôler la qualité des données sur terrain ;
 - Animer les échanges d'expériences pertinentes entre membres des CEP sur l'agriculture durable et harmonieuse de l'environnement durable;
 - Sensibiliser les bénéficiaires sur la promotion de la caisse de résilience passant par la mise en place des associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC),
 - Suivre l'évolution des AVEC initiées par les bénéficiaires ;
 - Fournir un appui conseil aux bénéficiaires sur la mise en place des AGR,
 - Suivre les AGRs développées par les bénéficiaires,
 - Signaler les problèmes rencontrés sur terrain au superviseur du projet et trouver ensemble les solutions ;
 - Rechercher les informations sur l'évolution du contexte opérationnel et les remonter régulièrement au chef du projet.
 - Suivre le fonctionnement du système de plainte à travers les sensibilisations et vulgarisations du mécanisme/canaux mis en place par le projet,

Reporting / Communication :

- Appuyer hebdomadairement le superviseur dans la planification des activités ;
- Rédiger et transmettre son rapport hebdomadaire d'activité (qui doit rendre compte de l'avancement des activités) au superviseur ;
- Fournir au superviseur les copies et outils de suivi pour archivage ;
- Etablir et maintenir des bonnes relations avec les acteurs locaux ; ITA, ITDR et bénéficiaires sur les terrains d'intervention ;
- Rester à l'écoute des bénéficiaires, des acteurs de terrain et des autorités locales afin de recueillir les besoins, les doléances, les événements majeurs pouvant avoir des conséquences sur les activités de la **JSD GRANDS LACS**.
- Participer aux réunions du projet.

Livrables :

Les livrables attendus en rapport la mise en œuvre des activités :

- Plan de travail hebdomadaire, mensuel et trimestriel ;
- Cartographie des CEP et champs des bénéficiaires ;
- Les rapports des activités hebdomadaires, mensuels et trimestriels ;
- TimeSheet dûment rempli ;
- Fiches de collecte de données dûment remplies ;
- Photos des activités de terrains ;
- Vidéos de témoignages de bénéficiaires ;
- Autres justificatifs pertinents.

QUALIFICATIONS :

- **Formation** : Un Bac+3 (minimum) en Agronomie, Vétérinaire ou Zootechnie ;
- **Langue** : Français, Langues locales de la zone du projet (bonne communication verbale et écrite) ;



- **Expérience Professionnelle :** 02 ans de l'expérience avérée en tant que moniteur agricole et dans l'animation ou supervision des projets de résilience communautaire, de la gestion de la collecte de données de base et de la conduite d'entretiens avec les répondants et de la coordination des fonctions et suivi sur terrain ;
- **Informatique :** Pack Office (niveau moyen), la connaissance de Kobo-Collect, logiciels de gestion de base de données et l'utilisation de tablettes est un plus ;
- **Expériences appréciées :** mise en œuvre et suivi de la reproduction agricole/CEP, suivi et accompagnement des petits producteurs agricoles ;
- Excellente maîtrise du milieu et jouir d'une acceptation de la communauté du milieu ;
- **Qualité Requises :** Honnêteté, Confidentialité, Proactivité, Autonomie et Rigueur.

POUR POSTULER / ENVOYEZ VOTRE :

- Curriculum Vitae (CV) à jour et une lettre de motivation adressée à Mr le Responsable des Ressources Humaines de **JSD GRANDS LACS** ;
- Une copie des diplômes, attestations de services rendus, la carte de demandeur d'emploi ONEM (pour les chômeurs) ;
- Une copie de la carte d'identité et du permis de conduire valide.

1) En ligne via : jsdprocurement@gmail.com, avec copie à princemurhwali1@gmail.com et lusambyac@gmail.com. Tout en indiquant la référence de l'offre comme objet du mail.

2) En dure, Merci de déposer au bureau de JSD, sis Avenue MUSA N°003, Quartier HOHO, Police de frontière/ville de Bunia (en diagonale du bureau ONG FECONDE)

Contact bureau Bunia : +243817061235

Date limite : 23 Février 2026 à 16h00 heure locale de l'EST.

AVIS IMPORTANT : Les Candidatures Féminines sont vivement encouragées. *JSD Grands Lacs garantit l'égalité des chances pour chacun, promouvant la diversité de son équipe. Nous avons une politique de tolérance zéro pour les pots-de-vin et la corruption et n'acceptons aucun paiement dans le cadre de notre processus de recrutement. Veuillez nous informer, via notre politique de prise de parole, si vous rencontrez un problème lors du processus de recrutement en écrivant à notre e-mail : plaintes.jsd@gmail.com. Ou en contactant gratuitement +243833700500*

Le Département RH

JSD GRANDS LACS

