

OFFRE D'EMPLOI

FH RDC



JSD
Grandes Lacs
Organisation pour le Développement

N° 02-JSD/FH/ CBPF- 38444/2026

JEUNESSE POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT DANS LES GRANDS LACS – JSD GL

E-mail : jdggrandslacs2@gmail.com

Avenue. MUSA N°003, Quartier HOHO, Police de frontière/ville de Bunia

Projet : Réponse multisectorielle d'urgence en SECAL et VBG en faveur des personnes déplacées internes, retournées et communautés hôtes affectées par les crises humanitaires dans la ZS de Lita, Djugu en province de l'Ituri/RDC

Titre du Poste :	Animateurs AVEC
Nombre de Poste à Pourvoir :	02
Type de Poste :	Local
Lieu d'Affectation :	ZS LITA (aire de santé de Katoko et Peryi)
Type de Contrat :	CDD
Durée	9 mois (période d'essai de 3 mois)
Date de publication	Le 13 Février 2026
Date Limite de soumission des Candidatures :	Le 23 Février 2026
Statut poste	Interne et externe

TELEPHONE
EMMANUEL
020
75.11.00
74.31

PROFIL SOMMAIRE DE L'ORGANISATION JSD GRANDS LACS

Née dans un contexte particulier des conflits et crises armées à répétition avec une dégradation croissante des conditions de vie des populations dans la partie Centre-Est de la RD Congo, cela fait 15 ans déjà que la **JSD GRANDS LACS** travaille sans relâche à travers l'implémentation des plusieurs projets : (i) Sécurité alimentaire (développement et assistance d'urgence), (ii) Promotion du Genre, du leadership des femmes et masculinité positive, (iii) Protection Générale et de l'enfance, GBV AoR ; LTP ; (iv) Santé (Santé Mental et soutien psychosocial SMSPS, santé sexuelle et reproductive chez les adolescents et femmes/filles, promotion de la santé etc.), (v) Gouvernance des ressources naturelles et résilience agroécologique ; (vi) Accompagnement et structuration des initiatives socioéconomiques des jeunes et des femmes (inclusion financière, microéconomie rural et AGR, AVEC), (vii) Réhabilitation des infrastructures communautaires de base (Structures sanitaires, scolaires), (viii) WASH et promotion de l'hygiène et assainissement, (ix) Renforcement de la Cohésion sociale ; (x) Éducation et Protection des droits humains et dialogue communautaire ; etc, de nature à offrir aux communautés affectées par des conflits et crises en répétition, des conditions des vies minimales pouvant répondre à leurs aspirations d'une vie humaine épanouie.

Une ONG de droit Congolais, la **JSD GRANDS LACS** dispose d'une expertise et efficacité probante dans la mise en œuvre des projets de sécurité alimentaire et moyens de résilience tant en contexte d'urgence, réhabilitation qu'en développement tout en mettant au centre de l'action, la protection des communautés hôtes affectées par les crises humanitaires, grâce au soutiens résultant de la mise en place d'un réseau diversifié des partenariats noués avec les agences des nations unies et des coopérations techniques au développement.

RESUME DU PROJET :

Grâce à l'allocation Standard 2025 – AS 2025 – concentrant les ressources du Fonds Humanitaire en RDC (FH RDC) dans les zones de santé présentant les besoins humanitaires les plus sévères, la **JSD GRANDS LACS** va mettre en œuvre le projet « Réponse multisectorielle d'urgence en SECAL et VBG en faveur des personnes déplacées internes, retournées et communautés hôtes affectées par les crises humanitaires dans la ZS de Lita, Djugu en province de l'Ituri/RDC » ; avec comme principal objectif :



- ✓ **Améliorer rapidement les conditions de vie et réduire les menaces, les vulnérabilités des violences basées sur le genre des personnes touchées par les chocs liés aux conflits notamment les personnes déplacées, retournées et les familles hôtes par l'assistance d'urgence en moyens de subsistance grâce à des activités orientées vers la résilience, le relèvement économique et cohésion sociale dans la ZS de Lita en territoire de Djugu en Ituri**

Spécifiquement les objectifs poursuivis dans le cadre de cette réponse sont les suivants :

1. Atténuation des effets immédiats des menaces liées aux VBG et réponse aux besoins humanitaires les plus urgents des femmes et filles les plus vulnérables grâce à l'accès à une assistance vitale et à des services de protection ciblés d'ici fin Nov. 2026.
2. Amélioration, d'ici fin Nov 2026, des conditions de vie des personnes affectées par les crises humanitaires liées à l'insécurité grâce à une réponse multisectorielle intégrée en moyens de subsistance d'urgence et relèvement économique rapide dans la ZS de Lita (AS Penyi et Katoto), en territoire de Djugu, Province de l'Ituri.

RESUME DE LA POSITION :

Le projet prévoit de recruter 2 animateurs AVEC qui seront basés dans la zone du projet et joueront un grand rôle dans l'accompagnement de proximité des ménages bénéficiaires dans le cadre des activités d'inclusion financière au moyen de développement des AVEC. Ils seront en charge de la sensibilisation, encadrement, animation et formation des bénéficiaires sur les thématiques spécifiques de l'approche AVEC y compris la distribution des kits. Ils rapporteront journalièrement sur le niveau d'avancement des activités des AVEC dans chaque axe d'intervention et travailleront en étroite collaboration avec les animateurs de l'ITDR dans la zone du projet. Ils/ Elles seront en contact direct avec les bénéficiaires directs et indirects du projet pour la mise en œuvre des activités. Ils/ Elles feront rapport à l'Expert Marché et développement des AGR et AVEC ainsi qu'aux Superviseurs qui à leurs tours les valideront et le transmettront au Chef de Projet.

Les responsabilités des animateurs des AVEC comprennent :

RESPONSABILITES :

But / finalité : Sous la Supervision de l'Expert Marché et développement des AGR/AVEC et Superviseurs, **les Animateurs AVEC** mettront en œuvre les activités du projet et veilleront au respect des recommandations techniques et des procédures de la **JSD GRANDS LACS**.

Fonction :

L'**Animateur AVEC** est tenu à exécuter les principales tâches suivantes :

1) Formation et sensibilisation des membres AVEC :

- Sensibiliser la communauté sur l'importance de l'épargne et des crédits pour le développement économique local.
- Former les membres sur le fonctionnement d'une AVEC, les règles de base, et les principes d'épargne et de crédit.
- Former les facilitateurs internes (dont les femmes) sur l'approche AVEC ;
- Assurer la compréhension du mécanisme d'achat des parts /épargnes, des crédits et la caisse de solidarité ;
- Distribuer les kits aux AVEC formées et structurées ;

2) Accompagnement des groupes AVEC :

- Faciliter l'élection des comités de gestion des AVEC, l'élaboration des règlements intérieurs, la tenue des réunions régulières ;
- Accompagner la mise en place des groupes AVEC en facilitant la création, l'organisation et la structuration des associations.
- Suivre les activités des groupes AVEC pour s'assurer du respect des règles établies, telles que les montants d'épargne et les critères d'octroi des crédits.



- Etablir et maintenir des bonnes relations avec les acteurs locaux ; ITA, ITDR et bénéficiaires sur les terrains d'intervention ;
- 3) Suivre la gestion administrative et financière des groupes AVEC :**
 - Aider à la gestion des registres financiers et comptables, en veillant à ce que les transactions soient enregistrées correctement.
 - Former les membres à la gestion des fonds de crédit et des remboursements.
- 4) Facilitation des réunions et résolution des conflits :**
 - Assister aux réunions des AVEC pour s'assurer qu'elles se déroulent correctement, qu'elles respectent l'ordre du jour, et pour soutenir dans la prise de décisions.
 - Encadrement en gestion financière
 - Conseiller les membres sur l'utilisation des crédits, en particulier pour des activités génératrices de revenus.
 - Former sur les bonnes pratiques de gestion financière pour assurer la rentabilité des crédits contractés.
 - Jouer un rôle de médiateur en cas de conflits entre les membres concernant l'octroi des crédits, le remboursement ou d'autres aspects de la gestion de l'AVEC.
- 5) Suivi et évaluation des activités :**
 - Suivre l'évolution des performances des groupes AVEC en termes de croissance de l'épargne et du remboursement des crédits.
 - Évaluer l'impact des AVEC sur la communauté et ajuster les méthodes de formation ou de suivi si nécessaire.
- 6) Planification et rapportage :**
 - Planification des activités,
 - Rendre compte des progrès des groupes AVEC aux superviseurs ou à l'organisation appuyant le projet, avec des données sur les activités, les fonds épargnés, et les crédits octroyés.
- 7) Renforcement des capacités :**
 - Organiser des sessions de formation continues pour améliorer les compétences des membres sur des thèmes comme la gestion de petites entreprises, l'épargne, ou l'accès aux marchés.
 - Former les AVEC sur les notions d'entrepreneuriat et comptabilité ;
 - Fournir un appui conseil aux membres des AVEC sur la mise en place des AGR
 - Suivre les AGRs développées par les bénéficiaires,
 - Suivre le fonctionnement du système de plainte à travers les sensibilisations et vulgarisations du mécanisme/canaux mis en place par le projet,

Livrables :

Les livrables attendus dans le cadre de ce contrat sont :

- Les rapports des activités hebdomadaires, mensuels et trimestriels ;
- Plan du travail hebdomadaire, mensuel et trimestriel ;
- Cartographie des OP et AVEC existants ;
- TimeSheet dûment rempli ;
- Photos des activités de terrains ;
- Vidéos de témoignages de bénéficiaires ;
- Autres justificatifs pertinents.

QUALIFICATIONS :

- 02 ans de l'expérience avérée dans les animations de débat communautaire, animation des groupes d'intérêt économique et de la gestion de la collecte de données de base et de la conduite d'entretiens avec les répondants et de la coordination des fonctions avec d'autres animateurs de terrain,



- Un bac +3 en Développement Communautaire, Sciences sociales ou tout autre domaine similaire ;
- Excellente maîtrise du milieu et j'aurai d'une acceptation de la communauté du milieu,
- Expérience antérieure dans la rédaction de rapports sur l'état des activités ;
- Excellente maîtrise de la langue française ;
- Excellente maîtrise d'au moins l'une des langues locales ;
- Excellente maîtrise des logiciels Word, Excel, PowerPoint.
- Compétences exceptionnelles en communication et relations interpersonnelles ;
- Volonté de travailler dans des endroits difficiles d'accès et parfois avec un niveau de sécurité faible ;
- Faire preuve de sensibilité et d'adaptabilité à la culture, au sexe, à la religion, à la race et à l'âge,

POUR POSTULER / ENVOYEZ VOTRE :

- Curriculum Vitae (CV) à jour et une lettre de motivation adressée à Mr le Responsable des Ressources Humaines de **JSD GRANDS LACS** ;
- Une copie des diplômes, attestations de services rendus, la carte de demandeur d'emploi **ONEM** (pour les chômeurs) ;
- Une copie de la carte d'identité et du permis de conduire valide,

1) En ligne via : jsdprocurement@gmail.com, avec copie à princemurhwali1@gmail.com et lusambyac@gmail.com. Tout en indiquant la référence de l'offre comme objet du mail.

2) En dure, Merci de déposer au bureau de JSD, sis Avenue MUSA N°003, Quartier HOHO, Police de frontière/ville de Bunia (en diagonale du bureau ONG FECONDE)

Contact bureau Bunia: +243817061235

Date limite : 23 Février 2026 à 16h00 heure locale de l'EST.

AVIS IMPORTANT : Les Candidatures Féminines sont vivement encouragées. *JSD Grands Lacs garantit l'égalité des chances pour chacun, promouvant la diversité de son équipe. Nous avons une politique de tolérance zéro pour les pots-de-vin et la corruption et n'acceptons aucun paiement dans le cadre de notre processus de recrutement. Veuillez nous informer, via notre politique de prise de parole, si vous rencontrez un problème lors du processus de recrutement en écrivant à notre e-mail : plaintes.jsd@gmail.com. Ou en contactant gratuitement +243833700500*

Le Département RH

JSD GRANDS LACS

